

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي 2019/2020 ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية:

الاسم الرباعي واللقب :-
الجامعة :
الكلية المعهد (المركز):
القسم أو الفرع العلمي (الوحدة):
رمز التدريسي.....	: جامعة : معهد : كلية:
الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :
الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:.....
اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه: الجهة المانحة:
البريد الإلكتروني: رقم الموبايل.....
توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه:	

المحور الأول : التدريس (60%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

الدرجة المقطعة	الدرجة القصوى	الساقرات	ت
	20	المقررات التي قام بتدريسها	1
	20	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	2
	20	طائق التدريس والوسائل الحديثة في إيصال المعلومات والمعارف والمهارات	3
	20	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	4
	20	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	5
	100	الدرجة النهائية	

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي 15 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الفترات	ت
	40	الكتب والبحوث العلمية	1
	20	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات او الدورات التدريبية او ورش العمل	2
	15	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الالكترونية او المجتمع	3
	15	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	4
	10	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقانية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية	5
	100	الدرجات النهائية	

المحور الثالث: المهارات الشخصية 10 % تملئ الفترات من قبل رئيس القسم حسراً

الدرجة المعطاة	التصنيف					الدرجة القصوى	الفترات (المؤشرات)	ت
	ضعف	متوسط	جيد	جيد جداً	ممتاز			
						25	التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواص	1
						25	يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة	2
						25	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي	3
						25	يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمياني المحدد	4
						100	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	

المحور الرابع: الجانب التربوي والتكتلية الأخرى 15 %

تملي الفترات (3,2) (من قبل رئيس القسم حسراً)

والفترات (1 ، 4 ، 5) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقوم صاحب العلاقة المشمول بالتقدير التوثيق)

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الفترات	ت
	30	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	1
	20	الالتزام الوظيفي	2
	15	المهارات الارشادية	3
	20	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقديم .	4
	15	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة	5
	100	الدرجة النهائية	

**المحور الخامس : مواطن القوة المذكورة حسراً ضمن دليل الاستثمار (تملي من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق
ان وجدت**

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	مواطن القوة العلمية	ت
	3	براءات الاختراع و الجوائز	1
	3	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	2
	5	اعضاء الارتباط لشعب ووحدات ضمان الجودة	3
		على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (8 درجات)	

المحور السادس : العقوبات (خصم الدرجات) تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	ن
	تخصم (3) درجات	1 لفت نظر
	تخصم (5) درجات	2 الإنذار
	تخصم (7) درجات	3 قطع الراتب
	تخصم (11) درجة	4 التوبخ
	تخصم (13) درجة	5 إنقاص الراتب
	تخصم (15) درجة	6 تنزيل الدرجة
	المجموع	7

النتائج النهائية للتقدير:

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ن
	%60		التدريس	1
	%15		النشاط العلمي والبحثي	2
	%10		المهارات الشخصية	3
	%15		الجانب التربوي والتكتيليات الأخرى	4
			مواطن القوة	5
	%100		مجموع المحاور الثلاثة	6
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم العقوبات	7
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقدير		

التقدير النهائي للتقدير

ضعف (اقل من 70)	جيد (79-70)	جيد جدا (89-80)	جيد جدا (90 فاكثر)
-------------------	---------------	-------------------	----------------------

رأي المسؤول المباشر

رأي المسؤول الأعلى	
.....	

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم

جيد

متوسط

جيد جدا

الوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية لقيادات الجامعية

.....
-------	-------	-------	-------	-------

التوقيع _____:

اسم المسؤول الاعلى :

التاريخ _____:

التوقيع _____:

اسم المسؤول المباشر :

التاريخ _____: