

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي 2019 / 2020
ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الاسم الرباعي واللقب :-
الجامعة :
الكلية /المعهد /المركز:
القسم أو الفرع العلمي /الوحدة :
رمز التدريسي:
جامعة :
كلية:
معهد :
الشهادة الحاصل عليها :
تاريخ الحصول عليها :
الجهة المانحة :
الاختصاص العام:
الاختصاص الدقيق:
اللقب العلمي :
تاريخ الحصول عليه :
الجهة المانحة :
البريد الالكتروني:
رقم الموبايل:
توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه:

المحور الأول : التدريس (60%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المقررات التي قام بتدريسها	20	
2	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيته	20	
3	طرائق التدريس والوسائل الحديثة في إيصال المعلومات والمعارف والمهارات	20	
4	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	20	
5	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	20	
	الدرجة النهائية	100	

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي 15 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	الكتب والبحوث العلمية	40	
2	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو الدورات التدريبية أو ورش العمل	20	
3	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية أو الوزارات الأخرى أو المجتمع	15	
4	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	15	
5	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية أو اجراء اختبارات أو تحليلات معملية أو مختبرية	10	
	الدرجات النهائية	100	

المحور الثالث: المهارات الشخصية 10% تملئ الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف	
1	التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الالكترونية	25						
2	يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة	25						
3	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي	25						
4	يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد	25						
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	100						

المحور الرابع: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى 15 %

تملى الفقرات (2,3) (من قبل رئيس القسم حصراً)

والفقرات (1 ، 4 ، 5) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بالتوثيق)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	30	
2	الالتزام الوظيفي	20	
3	المهارات الارشادية	15	
4	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	20	
5	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة	15	
	الدرجة النهائية	100	

المحور الخامس : مواطن القوة المذكورة حصراً ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع و الجوائز	3	
2	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	3	
3	اعضاء الارتباط لشعب ووحدات ضمان الجودة	5	
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (8 درجات)		

المحور السادس : العقوبات (خصم الدرجات) تملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الافتاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
1	لفت نظر	تخصم (3) درجات
2	الإنذار	تخصم (5) درجات
3	قطع الراتب	تخصم (7) درجات
4	التوبيخ	تخصم (11) درجة
5	إنقاص الراتب	تخصم (13) درجة
6	تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة
7	المجموع	

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	التدريس		60%	
2	النشاط العلمي والبحثي		15%	
3	المهارات الشخصية		10%	
4	الجانب التربوي والتكليفات الأخرى		15%	
5	مواطن القوة			
6	مجموع المحاور الثلاثة		100%	
7	خصم العقوبات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم				
		الدرجة رقما	الدرجة كتابة	

التقدير النهائي للتقييم

امتياز (90 فأكثر)	جيد جدا (80-89)	جيد (70-79)	ضعيف (أقل من 70)
-------------------	-----------------	-------------	------------------

رأي المسؤول المباشر

رأي المسؤول الأعلى

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم

جيد جدا	جيد	متوسط
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية		

التوقيع: _____

اسم المسؤول الأعلى:

التاريخ: _____

التوقيع: _____

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: _____